

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI

per l'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 unità di personale nel profilo di "operatore qualificato della mobilità" parametro 151 del CCNL autoferrotranvieri

Il Presidente del Consiglio di amministrazione di Esatto S.p.A., con sede legale in Trieste Piazza Unità d'Italia 4, e con sede operativa in Trieste piazza Sansovino, 2 a Trieste

RENDE NOTO

che, in base a quanto previsto dal Titolo VII del "Contratto di servizio tra Comune di Trieste ed Esatto S.p.A. per i servizi inerenti le attività di gestione tributaria ed extratributaria" approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 85/2016, e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e dal Regolamento per il reclutamento del personale della Esatto S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 16.3.2013, e modificato in data 3.4.2017 in attuazione dell'art. 19 co. 2, D.Lgs. n. 175/16, viene indetta una selezione pubblica per titoli ed esami al fine di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato di n. 1 unità di personale nel profilo di "operatore qualificato della mobilità" con l'assegnazione del parametro 151 del CCNL autoferrotranvieri.

La figura di "operatore qualificato della mobilità", dovrà svolgere, a titolo esemplificativo, e non esaustivo, le seguenti attività:

- controllo del corretto pagamento della tariffa di sosta da parte degli utenti e, ove necessario, esazione della tariffa stessa;
- controllo aree e strutture dedicate alla sosta, con particolare riferimento all'integrità della segnaletica e al funzionamento degli strumenti di esazione dei corrispettivi e controllo accessi, nonché effettuazione di piccoli interventi manutentivi sugli stessi;
- monitoraggio e verifica esecuzione lavori da parte di soggetti appaltatori di servizi inerenti la gestione della sosta e la manutenzione di aree, strutture e attrezzature dedicate alla stessa;
- monitoraggio e verifica della corretta fruizione da parte dell'utenza di aree e strutture dedicate alla sosta e relative attrezzature;
- prelievi di contante e versamento incassi;
- funzione di "ausiliario del traffico", previo conseguimento della nomina da parte dell'Autorità di Polizia competente;
- rapporti con l'utenza, finalizzati a fornire le informazioni utili alla fruizione del servizio.

La prestazione lavorativa potrà essere articolata su turni da lunedì a domenica, festivi inclusi, in fasce orarie variabili comprese tra le 06.00 e le 22.00, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL, con particolare riferimento all'orario di lavoro e al riposo settimanale.

Articolo 1

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Nel rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità e trasparenza per l'accesso al lavoro, gli aspiranti di ambo i sessi senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali possono partecipare alla selezione se in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, ovvero appartenenza a uno stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extraeuropea con i requisiti stabiliti dalla Legge;
- età non inferiore agli anni 18;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di instaurare rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. I candidati dovranno anche dichiarare, a pena di esclusione, gli eventuali procedimenti penali in corso, la sussistenza di procedure concorsuali definite o in corso, e la presenza di protesti;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente e insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e inoltre di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- piena idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti al profilo professionale oggetto della selezione. La Società si riserva di verificare l'idoneità mediante accertamenti sanitari effettuati dal proprio medico del lavoro competente ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e alla normativa vigente in materia;
- essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- il possesso del diploma di scuola media inferiore, specificando data, luogo di conseguimento e votazione.

Tali requisiti devono essere posseduti, **pena l'esclusione**, alla data del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Articolo 2

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno presentare la domanda di ammissione alla selezione su modulo allegato al presente avviso (**allegato A**), in cui dovrà essere dichiarato, **a pena di esclusione**, e sotto la propria responsabilità:

- il nome e il cognome;

- la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio a cui si voglia che venga trasmessa, a ogni effetto, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura di selezione. Eventuali successive variazioni dovranno essere comunicate dallo stesso aspirante;
- il possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o della cittadinanza extraeuropea con requisiti di legge;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- il possesso del godimento dei diritti civili e politici;
- le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, oppure la dichiarazione di non aver subito condanne;
- l'idoneità psico - fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla procedura di selezione;
- il possesso del titolo di studio richiesto, specificando data, luogo di conseguimento e votazione;
- la dichiarazione di accettazione, senza alcuna riserva, delle condizioni previste dallo statuto della Società, dai regolamenti aziendali, dal CCNL e sue disposizioni applicative adottato in Società. Lo Statuto, i Regolamenti aziendali e il CCNL adottato sono pubblicati nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale www.esattospa.it;
- l'eventuale possesso dei titoli da valutare a norma del successivo art. 6.

La domanda dovrà essere corredata dall'apposita Informativa sulla Privacy allegata al presente avviso (**allegato B**), debitamente sottoscritta. La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia a Esatto S.p.A. (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, ai soli fini della ricerca di personale di cui all'oggetto, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 come integrato con le modifiche introdotte dal D.lgs 101/2018.

Alla domanda dovrà essere allegata, **pena l'esclusione**, la fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Dovrà, inoltre, essere allegato il *curriculum vitae* in formato europeo.

Articolo 3

TERMINI ENTRO CUI PRESENTARE LA DOMANDA

La domanda di partecipazione, accompagnata da una copia fotostatica del documento di identità in corso di validità, deve essere presentata, entro il **termine perentorio del 1 aprile alle ore 13.00**, alla Società esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- presentata a mano presso gli uffici della Società in piazza Sansovino 2 a Trieste, con orario: lunedì, martedì, giovedì e venerdì dalle ore 09.00 alle ore 16.00 – il mercoledì dalle ore 9.00 alle ore 13.00;
- inviata a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: esattospa@legalmail.it;
- spedita a mezzo di raccomandata postale con avviso di ricevimento A/R.

Per le domande inoltrate a mezzo posta, o recapitate a mano, specificare sulla busta: "CONTIENE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI "OPERATORE QUALIFICATO DELLA MOBILITÀ", nonché **nome, cognome e codice fiscale del candidato**. Per le domande spedite a mezzo PEC, la medesima dicitura va inserita nel campo oggetto del messaggio.

Per le domande inviate tramite posta raccomandata entro il termine di scadenza, le stesse devono pervenire entro 8 gg. dal termine stabilito.

Ugualmente non saranno ritenute valide per l'ammissione alla selezione le domande di assunzione già acquisite agli atti aziendali e che non facciano specifico riferimento al presente avviso di selezione.

Le domande presentate in difformità ai criteri sopraindicati non saranno ritenute valide.

Si declina ogni responsabilità in caso di smarrimento di documentazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da eventuali disguidi postali, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

Si fa presente che l'omissione totale o parziale delle notizie sopra richieste o la dichiarazione di circostanze non rispondenti al vero comporterà l'esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall'assunzione.

Articolo 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE E SELEZIONE

La Commissione sarà nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione di Esatto S.p.A. subito dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande e sarà composta da 3 (tre) esperti di comprovata capacità ed esperienza nelle materie di selezione, che non siano componenti dell'organo di amministrazione e controllo della Società, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati da confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. La Commissione sarà integrata da un segretario che avrà il compito di verbalizzare le sedute. La Commissione dovrà tassativamente concludere gli esiti della propria valutazione entro 60 (sessanta) giorni dalla chiusura del termine di presentazione delle domande.

La Commissione eleggerà un presidente tra i propri membri. Opererà sempre con l'intervento di tutti i suoi componenti e assumerà le proprie determinazioni mediante votazione palese e a maggioranza di voti. Per ogni seduta sarà redatto a cura del segretario il verbale, sottoscritto dal presidente, dai commissari e dal segretario in ogni pagina.

La Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove d'esame, da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi attribuiti alle singole prove. La valutazione della Commissione darà luogo alla graduatoria finale che sarà trasmessa al Consiglio di Amministrazione della Società e da questi approvata tenendo conto degli eventuali titoli di precedenza o preferenza stabiliti da eventuali disposizioni di legge vincolanti.

Ai componenti della Commissione non dipendenti della Società verrà corrisposta un'indennità di funzione, rapportata alla complessità della procedura selettiva e al livello professionale delle figure

selezionate. La quantificazione di tale indennità verrà determinata dal Consiglio di Amministrazione di Esatto S.p.A.

Articolo 5

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E SUCCESSIONE CRONOLOGICA DEGLI ADEMPIMENTI

La selezione si articola in una prova scritta, in una prova orale e nella valutazione dei titoli.

Il punteggio a disposizione della Commissione Esaminatrice sarà così ripartito:

- per i titoli massimo punti 30;
- per prova scritta massimo punti 40;
- prova orale massimo punti 30.

Il punteggio finale, da esprimersi in centesimi, sarà dato dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli con il voto complessivo riportato nelle due prove d'esame.

La successione cronologica e gli adempimenti sono dettati dall'art. 6 del Regolamento per il reclutamento del personale della Esatto S.p.A. approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 16.3.2013 e modificato in data 3.4.2017 consultabile nella sezione "Società Trasparente" del sito aziendale www.esattospa.it

Articolo 6

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il possesso dei titoli dovrà essere autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, tramite la compilazione del modello denominato **allegato A**.

La valutazione dei titoli, sarà effettuata in base ai criteri stabiliti dal presente avviso dalla Commissione Esaminatrice dopo la prova pratica, limitatamente ai titoli dei candidati che abbiano superato la prova stessa.

Il punteggio attribuibile ai singoli titoli è il seguente (fino a un massimo di 30 punti):

- nel caso il candidato, oltre al diploma di scuola media inferiore, posseda un diploma di scuola media superiore che dia accesso ai corsi universitari, saranno attribuiti **5 punti**;
- nel caso il candidato posseda un'esperienza specifica, consistente nello svolgimento di mansioni operative (per esempio: controllo dei pagamenti, controllo accessi e riscossione, manutenzione strumenti di pagamento e sistemi di controllo accessi, ecc.) relative alla gestione della sosta *on street* e *off street*, coerenti con quelle oggetto della selezione, sarà attribuito 1 punto ogni 3 mesi, fino a un massimo di **25 punti**.

Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura. Il possesso degli stessi sarà verificato a campione e in caso di assunzione.

Articolo 7

PROVE D'ESAME

Ove il numero delle domande di partecipazione fosse superiore a 50 (cinquanta), la Società potrà procedere a una **preselezione dei candidati**, che si terrà il giorno **10 aprile 2019**; sede e orario della prova saranno comunicati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet della Società (www.esattospa.it). All'eventuale preselezione saranno ammessi, con riserva, tutti i candidati che abbiano presentato istanza di partecipazione alla procedura. La prova di preselezione consisterà in un test a risposta multipla nelle materie individuate per le prove d'esame; per ogni risposta corretta sarà attribuito un punto, per ogni risposta non data 0 punti, per ogni risposta errata -1 punto. Per essere ammessi alla prova scritta sarà necessario conseguire un punteggio non inferiore al 60% di quello massimo conseguibile, la Commissione esaminatrice potrà elevare tale percentuale fino al 80%, dandone informazione ai candidati prima dell'inizio della preselezione. Il punteggio conseguito nella preselezione non contribuirà al computo del punteggio finale.

La prova scritta si terrà a partire dal giorno **11 aprile 2019** e consisterà in un test approfondito, di 40 domande, sempre a risposta multipla, su argomenti professionali inerenti le mansioni da svolgere ("Codice della Strada" relativamente alla sosta, elementi di elettronica e informatica applicate alla gestione della sosta, cultura generale, nozioni di Lingua inglese); per ogni risposta corretta sarà attribuito un punto, per ogni risposta non data 0 punti, per ogni risposta errata -1 punto. Sede e orario di svolgimento della prova scritta saranno comunicati esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet della Società (www.esattospa.it). Per essere ammessi alla prova orale sarà necessario conseguire un punteggio non inferiore a 25/40.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento; coloro che non si presenteranno nei giorni stabiliti per la preselezione e le prove d'esame, saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore o, comunque, non direttamente imputabili all'aspirante.

La prova orale si terrà a partire dal giorno **12 aprile 2019**; le effettive data, sede e orario di convocazione di ciascun candidato alle prove orali saranno comunicate individualmente a coloro che avranno diritto di accesso a dette prove, con PEC per coloro che avranno inoltrato la domanda di partecipazione con tale strumento, o tramite telegramma per gli altri.

La prova orale consisterà in un colloquio vertente sulle stesse materie oggetto della prova scritta (20 punti), anche attraverso l'effettuazione di esercitazioni pratiche, nonché volto a verificare l'attitudine e la motivazione del candidato allo svolgimento delle mansioni previste (10 punti), anche attraverso l'esame del *curriculum vitae*.

La prova orale si considererà superata se il candidato otterrà un punteggio non inferiore a 20/30.

Durante le prove d'esame non è ammessa la consultazione di alcun testo e di nessuna apparecchiatura elettronica, se non quelle, eventualmente, messe a disposizione da parte della Commissione o eventuali dispositivi medici.

Articolo 8

GRADUATORIA E ASSUNZIONI

La graduatoria, che sarà pubblicata sul sito Internet della Società in forma sintetica nel rispetto della vigente normativa sul trattamento dei dati personali (Regolamento UE 679/2016 e D.Lgs. 196/2003 come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101/2018), rimarrà aperta per il termine massimo di 1 anno dalla data di pubblicazione della stessa per l'eventuale copertura della posizione oggetto del presente bando, o di altre che richiedessero analogo profilo professionale, anche per una durata inferiore ai 12 mesi, salvo diversa disposizione della Società.

La Società procederà alle eventuali assunzioni seguendo l'ordine della graduatoria; gli interessati riceveranno comunicazione e saranno invitati a produrre la documentazione necessaria alla verifica di quanto dichiarato sotto la propria responsabilità.

Dichiarazioni risultanti mendaci non daranno luogo all'assunzione e comporteranno l'immediata esclusione dalla graduatoria, oltre a essere sanzionate nei modi di Legge.

Articolo 9

INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'unità di personale oggetto della presente selezione sarà assunta con contratto a tempo determinato della durata di 12 mesi e sarà inquadrata nel profilo di "operatore qualificato della mobilità", con l'assegnazione del livello retributivo del parametro 151 del CCNL autoferrotranvieri.

Entro il termine del periodo contrattuale suindicato, la Società si riserva il diritto di prorogare o di commutare il contratto di lavoro a tempo determinato in contratto di lavoro a tempo indeterminato alle stesse condizioni economiche e di inquadramento, fatti salvi l'accordo del dipendente, le norme imperative di Legge allora vigenti e la valutazione positiva di Esatto S.p.A. dei risultati ottenuti.

Articolo 10

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE 679/2016 e al D.Lgs. 196/2003, come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101/2018, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono alla Società e alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante alla selezione pubblica verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali.

Ai candidati saranno riconosciuti i diritti di cui alla citata normativa e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi facendone richiesta al Responsabile del Trattamento dei dati di Esatto S.p.A.

Articolo 11 **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa vigente in materia e il regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La Società si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica, a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente avviso o comunque a rispettarne il format.

La Società non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, da imperizia dei servizi postali e di recapito, né comunque da eventuali disguidi non imputabili direttamente alla Società.

Per eventuali chiarimenti e informazioni scrivere all'indirizzo s.amministrazione@esattospa.it.

Il presente bando, la domanda di ammissione, i relativi allegati sono pubblicati sul sito Internet aziendale (www.esattospa.it), all'interno delle sezioni "News" e "Società trasparente – Bandi di concorso".

Il Presidente del Consiglio di amministrazione
f.to avv. Andrea Polacco